

## Hvem er Senior Erhverv

Senior Erhverv er et landsdækkende netværk med 21 lokalafdelinger.

Vi arbejder aktivt for at dirigere styrken af +50'ere, som langt fra er færdige, tilbage til arbejdsmarkedet.

Senior Erhverv agerer med et levende og velfungerende netværk til inspiration og assistance for både virksomheder og ledige +50'ere.

Vores netværk tæller langt mere end 1.800 aktive medlemmer, hvoraf flere end 900 årligt kommer tilbage i job.

Senior Erhverv Danmark er støttet af STAR, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

**Det smukke ved de  
sten  
du finder i  
vandkanten  
er at tiden har  
slebet alle de  
skarpe kanter væk**

## Her er 4 indlysende grunde til at ansætte en +50'er

### 1 Kunne din virksomhed have glæde af en sten uden skarpe kanter?

En +50'er har allerede gjort karriere, knivene på albuerne er for længst væk og børnene er måske voksne. Man ønsker bare at levere varen og gøre sit bedste.

### 2 Gavner aldersdiversitet kulturen på arbejdspladsen?

Talrige undersøgelser viser, at arbejdspladser med større aldersdiversitet giver højere produktivitet og langt bedre trivsel. Samtidig viser forskning, at du, når du er mere erfaren, bliver bedre til at håndtere pressede situationer, fordi du er bedre til at skabe overblik og træffe den rette beslutning.

### 3 Du tror måske også, det er for dyrt at ansætte folk med en lang karriere?

For mange seniorer er etablering og redebygning for længst overstået. Det er ikke alle, som længere er tvunget til at arbejde. Man arbejder af lyst, fordi man ikke er klar til perleplader og bridge.

### 4 Tror du også, at seniorer ikke har IT-færdigheder og -kompetencer?

De, som vi ser som seniorer i dag, er de samme, som har været med til at skabe den teknologi, vi alle benytter os af i dag. Internet, streaming og Excel, teknologier skabt af den generation.



*"Senior Erhverv er voldsomt interessant for os, og jeg søger ofte i deres database, når jeg skal bruge en ny medarbejder" "På den måde får vi medarbejdere, der har været ingeniører eller marketingchefer i måske 25 år, og de trækker en enorm erfaring med sig ind i virksomheden"*

**Kim Høj Larsen** Direktør,  
KL Marketing

*Seniorer har overblik og kan træffe hurtige beslutninger i pressede situationer*

**Helle Madsen**  
Personalechef, IKEA Odense

*"Seniorers mentale/kognitive funktioner er forskellige fra yngres, men de er ikke nødvendigvis mindre produktive – tværtimod synes de at fungere strålende især i job, hvor paratviden og erfaringer er afgørende kvaliteter" "Seniorer ønsker fortsat kompetenceudvikling og udfordringer i arbejdet, og de anvender deres store erfaring til at udnytte nye kompetencer effektivt."*

**Otto Melchior Poulsen**  
Cand.scient, Dr.med.vet.,  
Det nationale Forskningscenter  
for Arbejdsmiljø

## Søger du ny medarbejder?

Senior Erhverv Danmarks (SEDK) kerneydelse er at formidle kontakt til vores medlemmer, og vi har præcis den medarbejderprofil, som du står og skal bruge. SEDK har rigtig mange kompetente og erfarne +50'ere, som er klar til at være aktive på arbejdsmarkedet.

## Sådan gør du ...

På [seniorerhverv.org](http://seniorerhverv.org) under "virksomheder" kan du søge direkte i CV-databasen. Du kan søge på geografi, branche eller nøgleord og udvælge de relevante kandidater. Du kan også ringe eller sende en mail til os, så finder vi de relevante kandidater til dig. Endelig kan du også sende stillingsopslag til os, så distribuerer vi det videre til vores kandidater.

lk@seniorerhvervdanmark.dk  
telefon 23 20 31 00, hverdage 10-15.



## Saml en rund sten op!

At stenen har fået slebet det skarpe af kanterne over tiden, er ikke ensbetydende med, at stenen mangler kant og tyngde, blot at den har ligget i vandet i mange år. Men det er stadig granit.

En +50'er er også blevet rundet af tiden og en god og stabil arbejdskraft, som sjældent gør det store af sig selv, passer sine opdrag og vil kunne fungere bredt i organisationen.

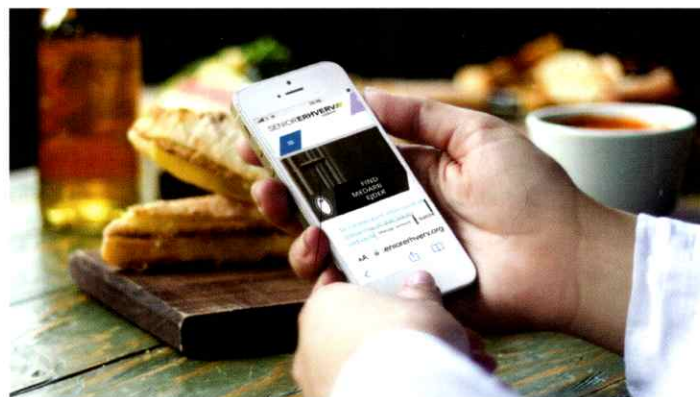
Erfaringer viser, at +50'ere ofte har en positiv indvirkning på arbejdsmiljøet og opleves som en støttende granitsøjle for de yngre medarbejdere og deres faglige udvikling.

## Langt fra færdige

+50'ere i dagens Danmark er alle vokset op med Rock'n Roll, langt hår og tanken om, at alt skal være muligt. Det afspejler sig ofte i tilgangen til arbejdet, og på trods af det grålige og kortere hår, og måske briller, er der stadig lidt vildskab tilbage.

Kig dig omkring: Hvem sidder ved skrivebordene? Mangler I også modne kolleger? Hvor mange +50'ere havde I med til sidste jobsamtale? Kan det tænkes, at nogle blev valgt fra på grund af fordomme om alder? Et flertal af seniorer har været indstillet på at lære, genopfinde sig selv og holde sig opdateret hele deres arbejdsliv, fordi teknologi og ændringer i organisationer eksploderede i den periode.

## Too good to go! – go SE!



## Senior Erhverv er et gratis og enkelt alternativ til dig

Det er omkostningsfrit at benytte vores CV-database til at søge efter kompetente medarbejdere. Du slipper for at producere besværlige og tidskrævende stillingsopslag, dyre annoncer og behandling af utallige ansøgninger. Vores medlemmer dækker en bred vifte af kompetencer.