

Fællesmøde for medlemmerne

Mandag den 25. januar blev der afholdt et lokalt fællesmøde for medlemmerne. Dagsordenen indeholdt punkterne almindelig ret & pligt, CV databasen, hjemmeside, facebook, G-drev og mappestruktur, timesedler & kørsel, årets gang samt kontorvagten.

Leif fortalte lidt om ret og pligter, dvs. at man skal være 50 og ledig for at kunne blive medlem af Senior Erhverv samt være aktiv i foreningen ved at deltage i arbejdet i en af grupperne.

Hanne fortalte om CV databasen. Det er vigtigt at man som medlem har sit CV til at ligge i databasen, da det er her at virksomhederne kan lede efter en potentiel medarbejder samt at man løbende opdaterer sit CV. Det er også vigtigt at vælge den relevante kategori i databasen samt at skrive sine jobønsker.

Derefter fortalte John om hvordan Senior Erhverv Horsens-Vejles hjemmeside er opbygget og hvor vi kan finde forskellige informationer, så som kurser og arrangementer.

Else M. fortalte om den side som Senior Erhverv Horsens-Vejle har på Facebook samt hvad der bliver lagt ud på facebook siden af nyheder, jobs m.m.

Dernæst fortalte John om G-dre-

vet og mappestrukturen, og at det er vigtigt at der kun ligger tre mapper på øverste niveau under den pågældende arbejdsgruppes mappe, nemlig mapperne Diverse, Mødereferater og Projekter. Under disse mapper bestemmer man selv mappestrukturen.

John fortalte derefter om årets gang i foreningen, dvs. at der er generalforsamling i marts, åbent hus i april og september samt hvornår regnskaber, budgetter og ansøgninger skal indsendes.

Sidste punkt på dagsordenen



Kirsten fortalte om vigtigheden af at få udfyldt timesedlerne da de har betydning for hvor mange penge foreningen kan få fra STAR midlerne til at drive foreningen for. Hun fortalte også om reglerne for at kunne få kørselspenge. Der blev snakket om hvorvidt det er muligt at gå fra papir til digital udfyldelse af time- og kørselssedler. Konklusionen på det blev at i øjeblikket er det ikke teknisk muligt at udfylde timesedlerne digitalt men at det måske ville kunne lade sig gøre med kørselssedlerne.

var Kontorvagtens opgaver der bl.a. omfatter at tænde for pc'ere og printere, tjekke indboksen for e-mails, lave kaffe m.m. En nærmere beskrivelse af hvilke opgaver kontorvagten har findes i flip-over holderen ved siden af den pc som indeholder mail programmet.

En meget informativ formiddag som blev efterfulgt af en pause hvor deltagerne kunne få lidt at spise inden der var mulighed for at deltage i et minikursus i LinkedIn og NN Erhverv.

Vores nye nabo

Nu er der for alvor gang i byggeri, og parkeringspladsen er fyldt op med skure og materialer. Håndværkere kan både ses og høres. Der bliver ændret inde og ude. Vægge rives ned, facaden bliver brudt og arealet rundt om bygningen bliver planeret og der bliver anlagt en kørevej. Ifølge



Uhmhhhmm :-)

deres hjemmeside bliver en afdeling af Langenæs Bageriet åbnet der d. 1. maj.

Det er et såkaldt drive-in koncept hvor man kan køre hele vejen rundt om bygningen i bil og bruge bageriets drive-in. Men der vil også være café og butik.

Det er spændende at følge byggeriet, og vi ser frem til at blive nabo til nybagt brød og kage.

Introduktionskursus til LinkedIn

Der stilles flere og flere krav til de ledige, bl.a. at de skal gøre sig synlige på de sociale medier. Det ses gennem øget annoncering på de forskellige medier, så som Facebook og LinkedIn, hvor firmaer "sparer" tid og penge i forhold til de mere traditionelle metoder.

Virksomhedsgruppen i Horsens har taget konsekvensen og lavet 2 kurser, der skal klargøre medlemmerne til ræset. Første kursus er for medlemmer der ikke har en profil på LinkedIn og andet kursus er for medlemmer der ønsker at forfine deres profil.

Den 25. januar, lavede Virksomhedsgruppen et kursus, hvor med-

lemmer uden en LinkedIn profil lærte hvordan de skulle oprette sig på LinkedIn. Medlemmerne medbragte egne pc'er, som blev koblet på det lokale netværk.

Oprettelses-proceduren blev gennemgået på PowerPoint slides. Nogle havde en profil i forvejen og nogle kom på for første gang. Når man opretter en profil eller går ind på sin allerede eksisterende profil, er det vigtigt at den medbragte pc kan arbejde hurtigt nok. Enkelte af deltagerne, fik mindre ud af kurset, fordi de måtte vente på teknikken.

Deltagerne fik en kopi af materialet, så de kunne genopfriske se-

ancen efter behov. Ønsker andre en kopi, kontakt da jens.nielsen@ mail.dk Husk at det er et øjebliksbillede af, hvordan proceduren er på nuværende tidspunkt.

For at sælge SE Horsens bedst muligt, har Else Modvig lavet en gruppe på LinkedIn, hvor medlemmerne kan følge SE Horsens-Vejle. Derudover har SE Horsens-Vejle også en profil på Facebook hvor der oplyses om aktuelle jobs og andre relevante emner. Vi opfordrer medlemmerne til at følge begge grupper.

Er der nogen tvivl, står else@ modvig.dk klar til at hjælpe.

Business Horsens på besøg

Virksomhedsgruppen havde den 7. marts inviteret til et spændende møde med Karsten Leth, erhvervskonsulent fra Business Horsens.

Karsten Leth fortalte os at Business Horsens er en uafhængig medlemsorganisation som efter sammenlægningen med City Horsens har ca. 825 medlemmer.



Business Horsens finansieres af kontingenter fra medlemmerne, tilskud fra kommunen samt egen indtjening. Der er 10 fastansatte, freelancere og nogle i løntilskud.

Organisationens formål er at fremme innovation, udvikling og vækst hos medlemmerne samt hjælpe med at forbedre erhvervsudviklingen og markedsføringen

af Horsens området.

Business Horsens har en samarbejdsaftale med Horsens Kommune om at hjælpe med at tiltrække nye virksomheder, øge virksomhedernes videns- og kompetenceniveauet, skabe ny industri, gøre Horsens til en attraktiv iværksætter kommune samt styrke jobskabelsen.

Ifølge Karsten Leth kan medlemmerne af Business Horsens deltage i forskellige aktiviteter såsom individuelle møder, forskellige netværk, informationsmøder om relevante emner m.m.

Karsten har selv prøvet at være arbejdsløs 50+er og ved derfor hvor svært det er at få job når man har nået den alder. Han ville gerne prøve at gøre Business Horsens medlemmer opmærksom på Senior-Erhverv, men havde ikke nogen løsning på hvordan vi får virksomhederne til at forstå at bare fordi vi er kommet i aldersgruppen 50+, så har vi ikke pludselig mistet arbejdsevnen.

Næste Åbent Hus

Husk at reklamere for vores næste Åbent Hus arrangement onsdag den 27. april, kl. 10-15.

Medlemmer i job

Tillykke med det nye job til: Karen, Claus, Steen, Bente G., Bente O. og Ketty!!



En af Annelises smukke påskebuketter med påskeliljer og forsythiagrener fra ERFA mødet onsdag den 16. marts.

*Alle ønskes en
Glædelig Påske*