

50+ UDEN DAGPENGE? SÅ SMÆKKES KASSEN I

19. okt. 2014 04:00 • Af Kristine Jensen
artikel fra avisen.dk



Hvert tredje, som mister arbejdsmarkedsydelsen frem mod marts 2015, er over 50 år. Sådan lyder det fra flere fagforeninger. Ledige seniorer skal ud og banke på hos arbejdsgiverne, lyder det fra seniornetværk.

Ikke nok med, at det er svært for langtidsledige over 50 år at komme i job. Flere bliver også presset økonomisk.

Hvert tredje, der mister arbejdsmarkedsydelse inden marts 2015, er over 50 år. Det viser en ny opgørelse blandt Forbundet for Offentligt Ansatte, FOA's, medlemmer. Arbejdsmarkedsydelse er en midlertidig ydelse, som ledige kan modtage, hvis de opbruger deres dagpenget. Beløbet er mellem 60-80 procent af dagpengesatsen. Hos fagforbundet 3F tegner der det samme billede blandt medlemmerne.

Og det kan få alvorlige konsekvenser for de ledige økonomisk.

"Det er desværre mere op ad bakke at finde et arbejde igen, når man har rundet de 50 år. Derfor skal der gøres noget aktivt for at få denne gruppe i arbejde, så de ikke ender med at stå med kontanthjælp eller ingen indtægt overhovedet," siger Mona Striib, næstformand i FOA.

Fagbevægelsen, Enhedslisten og SF har den senere tid presset på for mere hjælp til de ledige, der mister retten til dagpenge. Senest har LO foreslået, at forlænge den midlertidige arbejdsmarkedsydelse frem til, at der eventuelt kommer et nyt dagpengesystem i 2016.

Særligt tilbud til udfaldstruede
Mona Striib foreslår, at ledige skal kunne genoptjene retten til dagpenge, når de er i jobrotation, løntilskud og andre tilskudsstillinger. Derudover skal ledige på arbejdsmarkedsydelse have et særligt tilbud, så der er en mere håndholdt indsats for dem.

"Det burde jobcenteret gøre for alle ledige, men lige nu har vi en gruppe, som har svært ved at finde et ordinært arbejde, og samtidig har en stram økonomi. Derfor skal vi gribe dem, inden de falder helt ud af systemet," lyder det fra Mona Striib.

Aldersdiskrimination lever i bedste velgående

Og sandsynligheden for, at man som senior over 50 år får et arbejde, er markant lavere, end hvis man er yngre.

"Arbejdsgiverne betragter ikke seniorer som en attraktiv arbejdskraft, så der foregår aldersdiskrimination. Hvis man så oveni har været arbejdsløs i en længere periode, så er man helt ude," siger Per H. Jensen, professor ved Aalborg Universitet, der forsker i seniorer på arbejdsmarkedet.

Netværk rykker

Ifølge Per H. Jensen er ældre mere desperate for at få et job, og derfor er de villige til at acceptere dårligere løn- og arbejdsvilkår. Han kan ikke udtale sig om, hvorvidt FOAs forslag om en målrettet indsats for ledige kan være med til

at få flere i arbejde. Men han tror på, at netværk for seniorer kan være med til at rykke arbejdsgivernes indstilling til ældre medarbejdere.

Seniorer banker på døren

Og det har Per H. Jensen ret i. Sådan lyder det fra Senior Erhverv Danmark, der er et netværk for ledige over 50 år.

Siden 1996 har ledige seniorer fra netværket været på virksomhedsbesøg, afleveret CV'er og talt med chefer om jobmuligheder. Formålet er, at arbejdsgiverne får øjnene op for medarbejdere, der er lidt grå i toppen.

"Når du møder op personligt, kan arbejdsgiveren se, at du er andet end et fødselsår på CV'et. Du er et menneske med faglige og sociale kompetencer," siger landskoordinator Bert van Malkenhorst.

I 2013 fik 650 medlemmer nyt arbejde. Det svarer til 40 % af medlemmerne. Lige nu har netværket omkring 1.600 medlemmer.

Stadig brug for indsats

Idéen om at ældre skal netværke sig til et nyt job er god nok, mener FOA, men der er et men.

"Det er ofte akademikere, der kommer i arbejde ad den vej. Vores medlemmer er ansat i det offentlige, og her ved arbejdsgiverne godt, hvilke kvalifikationer eksempelvis sosu-assistenten har uanset deres alder," siger Mona Striib, næstformand i FOA.

Hun ser dog gerne, at jobcentre laver mere opsøgende arbejde.

"Det kunne være at ringe ned på et plejehjem og høre, om der er en jobåbning," siger Mona Striib.

Hun fastholder dog, at relevante kurser kan være med til at styrke den ledige.

"Hvis en 52-årig sosu-hjælper ved hjælp af et mamografi-kursus kunne blive ansat på et sygehus, så giver det rigtig god mening at ud-danne," lyder det fra Mona Striib



Onsdag den 5. november var Senior Erhverv på virksomhedsbesøg på

Kamstrup. 16 personer deltog. Kamstrup er en meget spændende virksomhed, som bl.a. producerer fjernaflæste el-målere og har i november vundet en stor international pris inden for evnen til at matche

globale trends inden for intelligent måling.

LEDIGE ÆLDRE BANKER CHEFDØRE IND

Netværk af ledige seniorer bestormer virksomheder og skaber hundreder af jobs. Imponerende, mener minister og eksperter.



SUCCESSHISTORIE. Her ses et billede fra et gruppemøde i Senior Erhverv i 2007. Beskæftigelsesminister Henrik Dam Kristensen kalder organisationens indsats for »dybt imponerende«. - Foto: MIRIAM DALSGAARD (arkiv)

De rejser rundt som missionærer, to og to, fra virksomhed til virksomhed, fra dør til dør på uanmeldt besøg – en broget skare af ledige seniorer, som hjælper hinanden med at finde tilbage til det arbejdsmarked, der har spyttet dem ud. Et formaliseret netværk af jobsøgende danskere over 50 år, der frivilligt og ulønnet jagter nye jobs til sig selv og hinanden.

Senior Erhverv hedder netværket, der i årevis har levet en tilbage-trukket tilværelse, selvom resultaterne er markante: Sidste år lykkedes det de 24 lokalafdelinger at finde nyt job til 640 af de godt 1.600 medlemmer, der tæller alt fra advokater til lærere og butiksassistenten.

Det er en træfprocent på 40, og målet er det samme i år. Knap halvdelen af de nuværende 1.630 medlemmer skal i arbejde, før det kan blive jul. Godt 500 nye faste jobs er fundet i årets første tre kvartaler.

En hel lille jobfabrik

Og vejen til endnu flere seniorer i job er den samme hver gang: masser af uanmeldte besøg på danske virksomheder.

»I år har vi besøgt omkring 5.000 virksomheder på landsplan, 700 alene i hovedstadsområdet. Det er hårdt arbejde, men det virker. Vi er efterhånden blevet så organiserede, at vi er en hel lille jobfabrik«, siger

netværkets landskoordinator, Bert van Malkenhorst.

Senior Erhverv begyndte som en række små lokale netværk, hvor ledige seniorer delte frustrationen over at være arbejdsløse. Men i stedet for at sidde hjemme og surmule begyndte de at bruge hinanden i et netværk, der stille og roligt bredte sig ud over landet, og som nu bliver bakket op af et statsligt tilskud på 6,3 millioner kroner om året, fundet i satspuljemidlerne. Og de penge er givet godt ud, fastslår beskæftigelsesminister Henrik Dam Kristensen (S).

»Jeg er dybt imponeret. Her kan man virkelig tale om, at vi får noget for skattekrone, og det, vi ved, er jo, at hvis man først ryger ud af arbejdsmarkedet i en moden alder, er det uhyggelig svært at komme tilbage. Derfor er det her arbejde uvurderligt«, siger ministeren.

Bekæmper seniorforskrækkelse

Vi må konstatere, at der har indfundet sig en vis seniorforskrækkelse på nogle virksomheder.

Der er en løbende strøm af medlemmer ind og ud af Senior Erhverv, alt efter hvor hurtigt medlemmerne kommer i arbejde.

Alligevel tæller netværket hele tiden det, landskoordinatoren kalder en »selvaktiverende« medlems-skare på 1.500-1.700 seniorer.

Artiklen er sakset fra Politiken den 21. november 2014.

De kan få deres cv lagt ind i en database, som alle arbejdsgivere kan søge i. På den måde virker netværket også som et gratis rekrutteringsbureau for de virksomheder, der står og mangler en bestemt type arbejdskraft.

Selv om ledigheden generelt er faldende i Danmark, falder den mere for de yngre end for de ældre årgange.

»Vi må konstatere, at der har indfundet sig en vis seniorforskrækkelse på nogle virksomheder. Derfor må man tage hatten af for de resultater, der bliver præsteret af dette netværk, det er mere effektivt end et jobcenter«, siger Per H. Jensen, professor i velfærdsstatspolitik på Aalborg Universitet og forfatter til flere undersøgelser om arbejdsmarkedets seniorer.

Men resultaterne skyldes også, at det især er ressourcerstærke ældre, der samler sig i netværket, siger Kurt Nygaard, jobcenterchef i Horsens og tidligere formand for landets jobcenterchefer.

»Det er ikke helt rimeligt at sammenligne netværket med et jobcenter, men når det er sagt, er resultaterne flotte. Og her er det ledige, der tager hånd om deres egen situation. Det er en model, vi ofte har overvejet at bruge mere i den generelle indsats«, siger jobcenterchefen.

STREET DATING

Den 7. december 2014 har Lars været på virksomhedsbesøg hos Telemarketingcenter ApS v/Torben Hansen, Ove Jensens Allé 35, Horsens og fortalt om Senior Erhverv samt afleveret vores brochure.

**PR-GRUPPEN ØNSKER ALLE
EN GLÆDELIG JUL
SAMT ET GODT NYTÅR
og vi ses igen efter
den 5. januar 2015**



JULEFROKOST

Fredag den 5. december 2014 af Asta, PR Gruppen

Fredag havde vi den første julefrokost i vore nye lokaler. Her var fint pyntet op. Vi sad ved to lange borde, og der var plads nok.



Der var også plads til at gå igennem mellem bordene. Maden hentede vi inde i depotet. Det gik fint.

Vi havde en rigtig hyggelig eftermiddag. Og det var dejligt at se både A og B medlemmer.





FOREDRAG MED JOHANNES MØLLEHAVE "Den flyvende Kuffert"



Den 15.12 kom Johannes Møllehave med den flyvende kuffert.

Han fortalte om HC Andersen og han fortalte om eventyrene.

Det var en hyggelig aften, hvor M&M havde lavet gløgg.

Nu kan jeg tre årstal om H.C. Andersen: 1805 blev han født.

1835 udgav han de første eventyr Lille Claus og Store Claus, Fyrtøjet og Den Lille Idas Blomster. Møllehave fortalte, at HC Andersen sprang over sproget og direkte ned i handlingen. Her er der ingen afstand til barnet. Eventyrene er præget af følelser, fornuft og fantasi.

Og i 1875 døde han.

Vi blev inviteret til Lange-land til sommer. Det kunne blive spændende!

