

Nyt dagpengeforlig

Regeringen indgik den 22. oktober et bredt forlig om et nyt dagpengesystem med Dansk Folkeparti og Socialdemokraterne. Det nye dagpengesystem træder i kraft 1. januar 2017. En del af reformen kræver digitalisering og ny it-understøttelse så elementer af reformen kan først træde i kraft 1. juli 2017.

Kort fortalt indeholder reformen følgende elementer:

Disse træder i kraft 1. jan. 2017:

- Ny fleksibel genoptjening af dagpengeretten.
- Harmonisering til 2 G-dage.
- Ny sats for dimittender.
- Afskaffelse af særregler for førtidspensionister og ophævelse af tvungen udmelding af a-kasse ved pensionsalderen.
- Dimittenddagpenge ved uddannelse normeret til 18 måneder.

Disse elementer forventes at kunne træde i kraft 1. juli 2017:

- Indkomstbaseret optjening.
- Beregning af dagpengesats.
- Tilbagevendende karenstage ved uafbrudt ledighed.
- Månedsbaseret dagpengesystem med acontoudbetaling.
- Modregning – de gældende regler for modregning af andet end lønindkomst fastholdes og digitaliseres yderligere.
- Digitalisering – fælles tællere, dvs. data skal opgøres ens på tværs af a-kasser.
- Tiltag for personer med omfattende brug af dagpengesystemet.
- Forbrug af dagpenge i timer.
- Automatisk omforsikring af deltidforsikrede.

Alle dagpengemodtagere flyttes over i det nye system 1. jan. 2017.

Kilde: *Altinget.dk*, 22 oktober 2015

Senior Erhverv - nu "Upstairs"

Mandag d. 9. november flyttede vi "Upstairs" på Lokesallé.

Møbler og inventar blev slæbt op på 1. sal af et par hjælpsomme tømrere og nogle af vore egne friske +50 medlemmer - sådan - rigtig godt gået!

Frokost – Jette havde sørget for lækre hjemmelavede sandwich, mens Anne Lise kom med dejlig hjemmelavet lagkage til kaffen. Pc'er og telefoni drillede – så let skulle vi heller ikke slippe.

Vi manglede bare et meget stort kosteskab i vores nye lokale – til opbevaring af ekstra stole, borde og alt det andet som vi før havde gemt væk i det inderste lokale. I løbet af den efterfølgende weekend blev vores stålreoler beklædt

med plader samt malet.

Det må være det absolut største kosteskab der findes i Horsens, og det er ikke så ringe endda.



Vi flyttede mandag. Torsdag var lokalerne klar til endnu et besøg af Bent Ole Løwenstein. Han kom atter med masser af input til vores jobsøgning.

Det var forhåbentlig sidste gang vi flyttede lokaler.

Det er bestemt ikke kedeligt at være medlem af Senior Erhverv Horsens-Vejle.

Løwensteins kursus



Det netop overståede kursusforløb med Bent Ole Løwenstein gav

både inspiration og gode råd om jobsøgning.

Han fortalte bla. om arbejdsmarkedet og de mekanismer der styrer rekrutteringen af medarbejdere. Han gav os også nogle værktøjer som vi kunne bruge når vi skrev ansøgninger.

Jobsamtalen og at bruge de rigtige argumenter var et andet emne vi arbejdede med i kursusforløbet. Et glimrende kursusforløb.

Oplevelser på aktiviteten JOBFOKUS

Så dumpede der atter et brev ind af brevsprækken fra jobcentret – en indkaldelse til 14 dages aktivisering med fokus på jobsøgning. Det primære formål var at få udarbejdet et personligt CV, der gerne skulle være forskelligt fra det CV vi alle har på Jobnet.

Vi var en blandet flok; ca. 24 deltagere, fra alle erhverv, alle niveauer og alle aldersgrupper.

Vi fik alle tildelt en jobvejleder til sparring for at få produceret det personlige CV. Der opstod mange gode dialoger i forløbet og udbyttet af de fjorten dages aktivisering; kontakt til nye og andre erhvervsgrupper, udbygning af personlig netværk – også på LinkedIn og gode diskussioner omkring CV og ansøgning – jobsamtale og jobsøgning.

Besøg hos VOLA A/S

Den 28. oktober var vi ca. 20 medlemmer på besøg hos VOLA A/S. Vi blev budt velkommen i auditoriet i VOLA-Academi af produktionsleder Erik Mortensen. Erik fortalte virksomhedens historie fra starten og frem til i dag. Som følger her:

1873; Startet som gørtler virksomheden I.P. Lund i Århus.

1952; Verner Overgaard indtræder i firmaet.

1968; Første armatur – LUNA – sammen med Arne Jakobsen.

1988; Verner Overgaards sønner overtager ledelsen af firmaet.

1999; Flytter til Horsens – 80% af medarbejderne flytter med.

I 2002 oplevede virksomheden underskud og produktionen blev omlagt og blev derefter baseret på LEAN principperne. Produktionstiden for et armatur blev reduceret fra 32 dage til 28 minutter. Alt produceres i DK, og robotter anvendes i flere processer.

VOLA arbejder i dag sammen med Aarhus Arkitekterne A/S om udvikling af design.

VOLA er i dag ordreproducerende, og 95% af deres produkter

VOLA = Verner Overgaard LUNA Armatur



Auditoriet

bliver produceret fra dag til dag. Ca. 80% af produktionen går til eksport, heraf 20% til markeder udenfor Europa.

I dag er der 110 ansatte i produktionen, 75 i administrationen og virksomheden har 51 salgsselskaber 'worldwide'. Senest er der åbnet et salgssted i Sidney.

Der er stor gennemsigtighed i virksomheden og via deres intranet har alle ansatte adgang til arbejdsprocesser, APV mm. og ikke mindst den aktuelle ordrebeholdning.



Erik fortæller om og i produktionen

ing. De ansatte i produktionen er siden starten af 2009 blevet tilbudt undervisning i dansk, matematik og ordblinde undervisning.

Virksomheden har en seniorordning, hvor de ansatte kan gå ned i tid når de fylder 60 – hvis de ønsker det.

Alt i alt et rigtig spændende og informativt besøg hos VOLA A/S. Besøget var fokuseret på produktionen, og vi fik desværre ikke indsigt i administrationsdelen af VOLA A/S.

Julefrokosten 2015

Årets julefrokost fandt sted i de nye lokaler på Lokesallé, hvor lokale og borde var pyntet fint med juledekorationer, kravlensisser og andet julepynt.



God stemning ved de fint pyntede borde



28 medlemmer deltog i julefrokosten, hvor Hotel Danica leverede den velmagende julemad. Der var en god stemning, hvor Jakob og John bidrog med lidt underholdning. Hanne og Steen var de heldige vindere af mandelgaverne.



Jule - fakta

Vi holder juleferie i afdelingen fra mandag den 21. december og er tilbage mandag den 4. januar 2016.

SeniorErhvervHorsens-Vejle ønsker alle medlemmer en glædelig jul og et lykkebringende nytår.